

Transition Managériale. Catalogue de formations en ESS Aviso.

Accompagner les structures, c'est faire évoluer les organisations ainsi que les comportements de ceux et celles qui les font fonctionner. Aviso forme depuis 16 ans, salariés et bénévoles des organisations.



Un catalogue de formations dédié aux acteurs de l'ESS

Les formateurs Aviso disposent d'une longue expérience de la gestion de projets, du management et de la conduite du changement dans les organisations de l'ESS. Dans chacune de nos formations, s'ajoutent aux fondamentaux, des approches : de l'agilité, des méthodes collaboratives, du management transversal et de l'intelligence collective.



GESTION DE PROJET

Croiser les fondamentaux, méthodologies et expériences pour définir la gestion de projet.



MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Identifier les enjeux d'un management de qualité et découvrir quelques outils clefs.



ANIMATION DE TEMPS COLLECTIFS

Maîtriser les techniques de préparation et de facilitation de temps collectifs.



CONDUITE DU CHANGEMENT

Caractériser le changement et construire un plan d'accompagnement.



GESTION DU TEMPS

Analyser le rapport au temps et s'appuyer sur des outils pour définir l'ordre de priorités.



GOUVERNANCE ET PRISE DE DÉCISION

Découvrir les différentes approches de la gouvernance partagée et outils associés.



L'ART DE DÉLÉGUER

Prendre la mesure sur ce qui change lors d'une délégation, trouver la juste place.



TRAVAILLER AVEC DES BÉNÉVOLES

Découvrir les étapes essentielles du processus d'intégration d'un bénévole.

Une coopérative dédiée à l'économie sociale et solidaire

Le management d'une association ou d'une structure de l'ESS n'est pas totalement comparable à celui d'une entreprise. Si des points communs existent, des différences demeurent et font, qu'à taille équivalente le management est plus complexe, mais aussi humainement plus riche.

Une connaissance fine des spécificités de l'ESS

- ✓ Obtenir des réponses adaptées aux enjeux
- ✓ Échanger avec le partage d'expérience
- ✓ Maîtriser des outils de pilotage d'équipe
- ✓ Se former sur les nouveautés en management

Contact



4 rue Martin Luther King / 49000 / Angers



contact@coopérative-aviso.com



Les ESS pairs. Parcours de formation des managers.

Un parcours manager spécifique aux enjeux de l'ESS

L'équipe Aviso conçoit depuis deux ans un parcours sur mesure qui permet aux responsables au sein de ces structures (gérant moins de 10 salariés/bénévoles) de partager leurs pratiques mais également d'accéder à un certain nombre de méthodes et outils pertinents pour exercer leurs responsabilités et travailler sur leur posture de manager. Ce parcours dédié intervient à la suite d'un constat sur la spécificité et les enjeux propres à l'ESS.



PROCESSUS DE CO-DÉVELOPPEMENT

Selon un processus codifié et supervisé, des petits groupes vont pouvoir traiter entre eux de difficultés rencontrées dans leur quotidien de manager ou de chef de projet.



ESPACE D'EXPÉRIMENTATION

Un espace d'expérimentation de méthodologies, d'outils proposés par la formatrice puis par les participants qui souhaitent partager leurs astuces de manager.



TRAVAIL SUR LES POSTURES

Tests et apports théoriques. Les thématiques sont priorisées lors de la première séance puis révisées en milieu de parcours. Reprend les 3 dimensions du manager : stratégie, leader et pilote.

Formatrice



Catherine Chaze accompagne des organisations depuis plus de 20 ans. Ancienne consultante au sein d'une ONG internationale, elle a travaillé pour de nombreuses institutions de micro finance. Elle a ensuite assuré la direction de projets structurants au sein d'une grosse association dans des domaines variés (systèmes d'information, marketing, organisation). Formée au développement organisationnel, sa contribution au sein de la coopérative Aviso porte sur les dynamiques de changement au sein des structures et la mobilisation des équipes salariées et bénévoles. Elle assure des formations au management et a animé en intra plusieurs parcours de ce type pour des managers du secteur associatif.

Modalités

Le parcours repose sur une série de 6 à 12 séances de 3,5 heures. L'étalement des séances permet de revenir sur les mises en pratique de chacun et de répondre aux questions qu'elles ont pu susciter. L'objectif de ce parcours ESS pairs est d'enclencher une dynamique de groupe afin de faire émerger un collectif de partage de connaissances et bonne pratiques. Un outil de partage en ligne sera notamment proposé. Chaque inscrit s'engage pour toute la durée de la formation.

Les frais de participation au parcours sont de 650 euros TTC par personne pour 6 mois soit 6 séances d'une demi-journée (3 jours de formation en cumulé). Le parcours démarre à partir de 6 inscrits avec un maximum de 12 personnes par session. Nous sommes reconnus comme organisme de formation, ainsi une prise en charge par votre OPCA est envisageable.

