

ACCOMPAGNER LES HOMMES ET LES FEMMES POUR TRANSFORMER LES ORGANISATIONS

Vos projets n'avancent pas aussi vite que vous le souhaiteriez ?

Vous avez du mal à faire bouger votre organisation ?

À accompagner vos collaborateurs dans la déclinaison opérationnelle de votre stratégie ?

Et si vous investissiez dans leur montée en compétence en matière de gestion de projet et de conduite du changement ?

Un programme 3 en 1
très concret,
directement appliqué au
secteur de l'ESS

1. Une **formation** étalée sur 6 mois à raison d'une journée par mois
2. Un **coaching individuel** dans les intersessions (2 heures par mois)
3. Un **espace** et une **communauté en ligne** (ressources documentaires, vidéos, forum d'échange ...)

Un contenu diversifié, issu d'une longue pratique du changement dans les organisations de l'ESS

- Tous nos intervenants disposent d'une **longue expérience** de la gestion de projets, du management et de la conduite du changement dans les **organisations** et plus particulièrement dans le **secteur de l'ESS**.
- Les méthodes et les outils proposés sont issus de leur pratique et de la veille permanente qu'ils assurent.
- Le programme est construit autour des **3 piliers de compétences d'un chef de projet** : visionnaire, leader et pilote. Elle traite aussi bien des **méthodes et outils** que des **questions de posture**.
- Une **large palette de thèmes** sont ainsi abordés: les fondamentaux de la gestion de projets et de la conduite du changement, les méthodes émergentes de l'agilité et du collaboratif, un travail sur des dimensions plus personnelles comme la gestion du temps, la communication inter-personnelle...

Le programme vous intéresse ? N'attendez plus, contactez-nous !

Bien plus qu'une formation : un accélérateur de projets

- Vous et vos collaborateurs **exprimaient vos attentes** et nous faites part des **projets** qui serviront de **supports aux apprentissages** pendant le programme. Vous bénéficiez d'un **point à mi-parcours** et d'un **bilan d'intervention** à l'issue des six mois (côté collaborateur et côté projet).
- **L'étalement sur 6 mois** à raison d'une journée par mois tient compte tout à la fois de la disponibilité de professionnels en activité, de l'avancement des projets témoins et des rythmes d'apprentissage.
- Chaque participant se voit allouer un **crédit temps de deux heures mensuel pour un coaching individuel** dans les intersessions. Il décide avec son coach des modalités et rythmes d'activation de ce crédit temps. Celui-ci est toutefois **prioritairement axé sur la mise en oeuvre du projet support choisi en début de programme.**
- Ce coaching individuel peut prendre **des formes différentes** (fourniture d'outils, relecture de documents, échange visant à le prise de recul , retour sur des éléments de la formation non assimilés). Il utilise indifféremment le mail, le téléphone, la visioconférences ou les rencontres physiques.

Un soutien qui se prolonge au delà des 6 mois du programme

Grâce à une **pédagogie collaborative**, les participants bénéficient également de l'expertise et du soutien des autres membres du groupe et d'une communauté en ligne. **L'accès aux ressources et au forum en ligne** reste ouvert aux participants pendant **deux ans.**

Notre coopérative est enregistrée en tant d'organisme de formation et référencée dans le Data Dock.

Le programme vous intéresse ? N'attendez plus, contactez-nous !