

Vous accompagner vers une **Gouvernance** sereine et dynamique.

Un sujet complexe et crucial pour le secteur associatif



- Besoin de clarifier le projet et les rôles de chacun avec parfois une perte de poids des élus bénévoles face aux dirigeants salariés compte tenu de la complexification du paysage partenarial (élus « dépassés »).
- Demande d'une meilleure prise en compte de leur avis par les différentes parties prenantes (bénévoles, salariés, usagers, partenaires).
- Nécessité de fluidifier les décisions et le fonctionnement interne (être plus réactif sans sacrifier à la nécessaire collégialité des décisions, mieux suivre l'application de ce qui a été décidé, savoir prioriser rapidement, gérer la diversité des points de vue sans générer de tensions inutiles).
- Fatigue des dirigeants et difficulté de renouvellement des conseils d'administration.

L'expertise de la Coopérative Aviso

- ✓ Une solide expérience du secteur associatif, une conscience aiguë des difficultés liées à la gouvernance en leur sein et des interventions régulières directes ou indirectes sur ce sujet.
- ✓ Une pratique de la formation et de la facilitation qui permet aisément d'intervenir sur des accompagnements collectifs (gestion d'un groupe, ingénierie et scénario pédagogiques).
- ✓ Une veille et une réactualisation régulière de nos compétences dans ce champ (séminaire sur les outils de la gouvernance partagée avec la coopérative Hum - Université du Nous - en janvier 19)
- ✓ Une longue expérience et un vécu en interne d'une approche et d'outils de travail collectif horizontal (gouvernance partagée entre les 4 associés).

Contact



 4 rue Martin Luther King / 49000 / Angers
 contact@coopérative-aviso.com

Une offre d'intervention modulable en fonction de vos besoins.

QUELQUES AXES DE RÉFLEXION

QUI EST ASSOCIÉ À LA GOUVERNANCE ET À QUEL TITRE ?

Les parties prenantes (bénévoles, salariés, usagers/bénéficiaires, partenaires, financeurs...).

QUI FAIT QUOI ? DANS QUEL CADRE ?

La désignation des responsables, la répartition des rôles et le schéma organisationnel.

COMMENT CRÉER DURABLEMENT L'ENGAGEMENT AUTOUR D'UN PROJET ?

La définition du projet, les différents types d'échanges, les temps de convivialité.

COMMENT SONT GÉRÉES ET RÉGULÉES LES RELATIONS AU SEIN DES DIFFÉRENTES INSTANCES ?

L'animation des échanges, les processus de décision, les bases d'une bonne communication

DES MODALITÉS SUR MESURE

Nous pouvons intervenir sur ce contenu sous différents formats :

- Sensibilisation/animation sur le sujet à l'occasion d'un événement (AG, CA...).
- Séminaire de formation dédié sur un ou deux jours en interne ou en réunissant plusieurs organisations.
- Accompagnement au long cours sur quelques semaines ou quelques mois.

Contact



4 rue Martin Luther King / 49000 / Angers



contact@coopérative-aviso.com