

TRANSFORMER LES ORGANISATIONS EN S'APPUYANT SUR L'INITIATIVE DES COLLABORATEURS

La méthode Inoo'lab s'appuie sur un constat bien connu :

LE TERRAIN :

« Le siège nous impose plus en plus de contraintes, de consignes, méthodes et outils, changements, demandes d'information,...
...on ne peut plus travailler ! »

Hiatus
entre le
siège et le
terrain

LA DIRECTION :

« Le terrain est peu réactif, il est difficile de le faire changer, de faire appliquer de nouvelles méthodes, parfois même d'obtenir un simple reporting. »

Comment travailler de concert dans le sens des priorités de l'organisation ?

Comment conduire le changement en limitant les résistances et sans brider l'autonomie ?

La méthode Inoo'lab travaille sur un paradoxe, il n'y a pas d'autonomie sans cadre

L'autonomie sans cadre conduit :

- ✓ Soit à des dynamiques d'indépendance, voire d'insubordination, qui peuvent desservir le projet de l'entreprise (« Je fais ce que je veux, sans avoir de compte à rendre »)
- ✓ Soit à l'inverse à une inhibition des initiatives (« Je ne tente rien car je ne suis pas sûr d'en avoir le droit »)

La méthode Inoo'lab consiste donc à travailler sur deux objectifs qui peuvent sembler contradictoires mais vont de pair : le **cadre** et **l'initiative**

Envie de mieux connaître l'approche Inoo'lab et ce qu'elle peut apporter à votre organisation ? Contactez-nous !

Contact



4 rue Martin Luther King / 49000 / Angers



catherine.chaze@cooperative-aviso.com

Dans la méthode Inoo'lab, l'action du terrain est structurée par :
une Zone Rouge & une Zone Bleue

LA ZONE ROUGE
« les intangibles »

Couvre les objectifs stratégiques et les incontournables définis par la direction.

LA ZONE BLEUE
« le terrain de jeu »

Regroupe l'ensemble des thèmes sur lesquels les équipes peuvent travailler et être créatifs.

Dans certaines organisations, on croûle sous les contraintes, la paperasse, les procédures, l'initiative terrain est étouffée.

➤ La zone rouge demande à être élaguée, simplifiée et des ateliers doivent permettre de booster la zone bleue.

Dans d'autres organisations, chacun fait comme il peut, comme il veut et le projet commun se dilue :

➤ La priorité sera de poser une zone rouge claire sans brider l'autonomie mais en la recadrant au service du projet commun, les ateliers zone bleue permettent à chacun de visualiser l'autonomie qui lui est laissée

La méthode Inoo'lab peut accompagner tout type de transformation. Les plus fréquentes sont relatives au fonctionnement interne des organisations, comme :

- ✓ **Faire évoluer** les processus organisationnels pour atteindre un objectif opérationnel,
- ✓ **Harmoniser** les pratiques managériales et les procédures au sein d'un service ou entre services,
- ✓ **Renforcer** la cohésion d'équipe, les synergies, le travail en réseau

Envie de mieux connaître l'approche Inoo'lab et ce qu'elle peut apporter à votre organisation ? Contactez-nous !